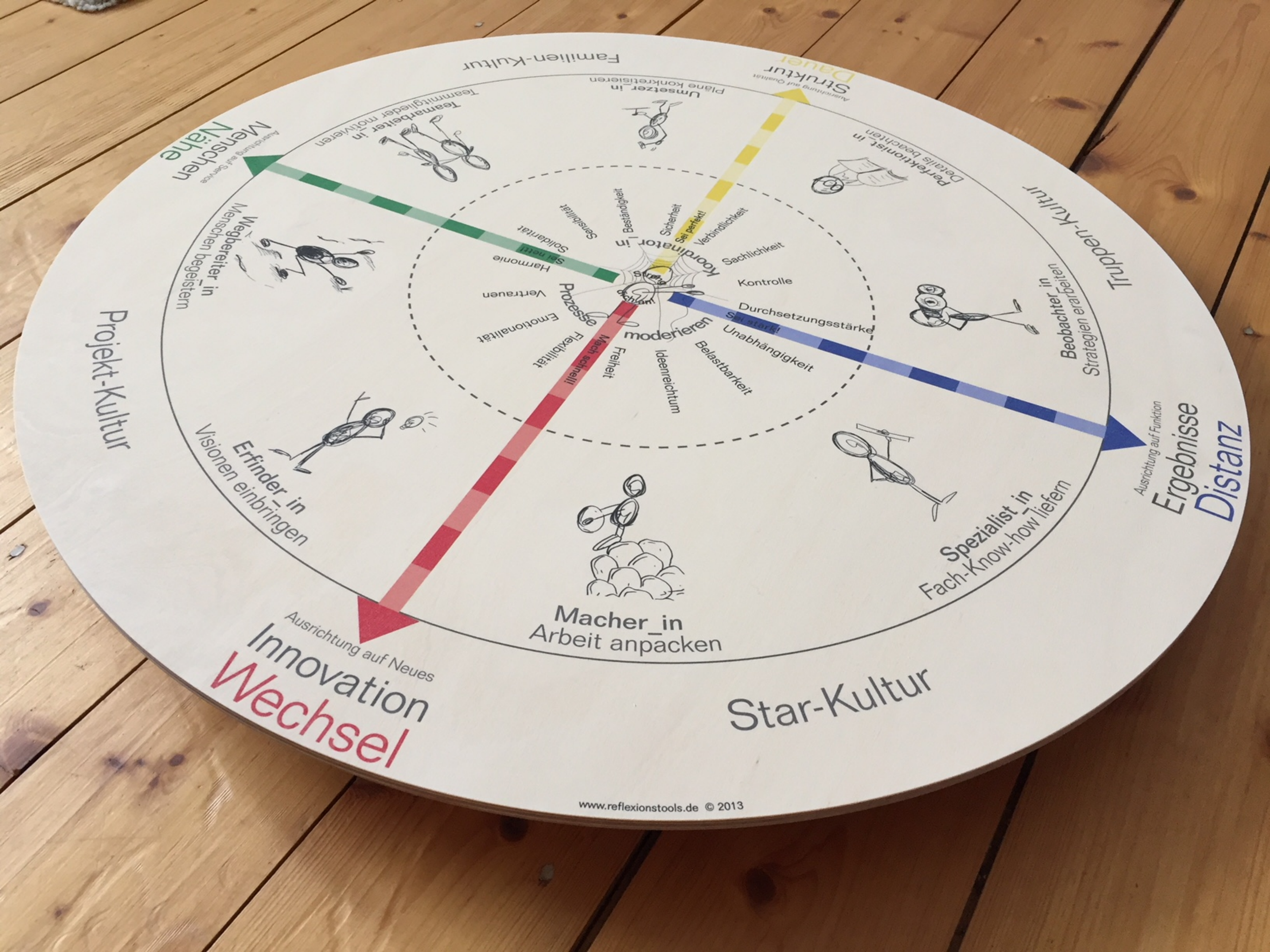
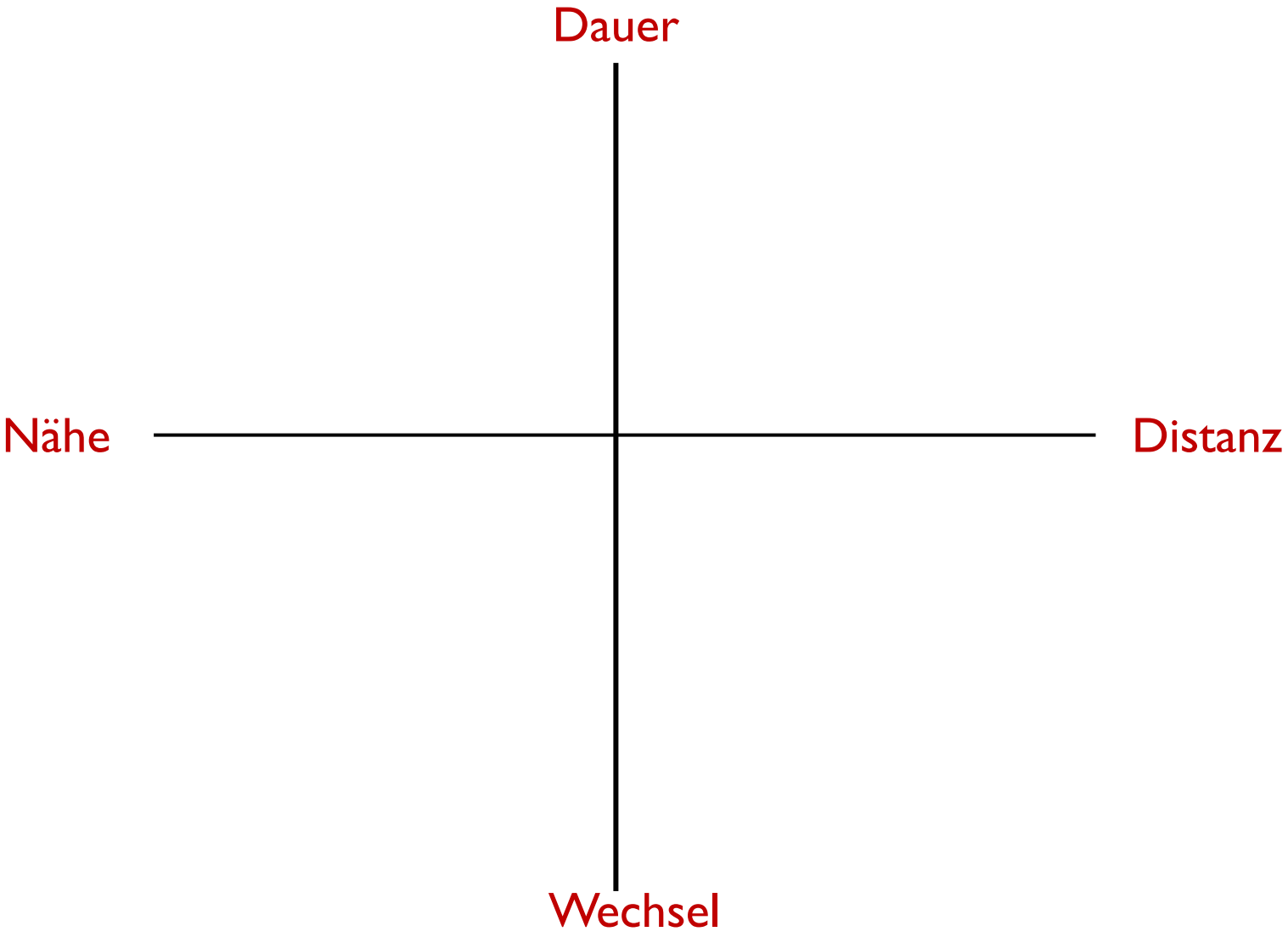


www.reflexionstools.de © 2013

Meine Selbsteinschätzung



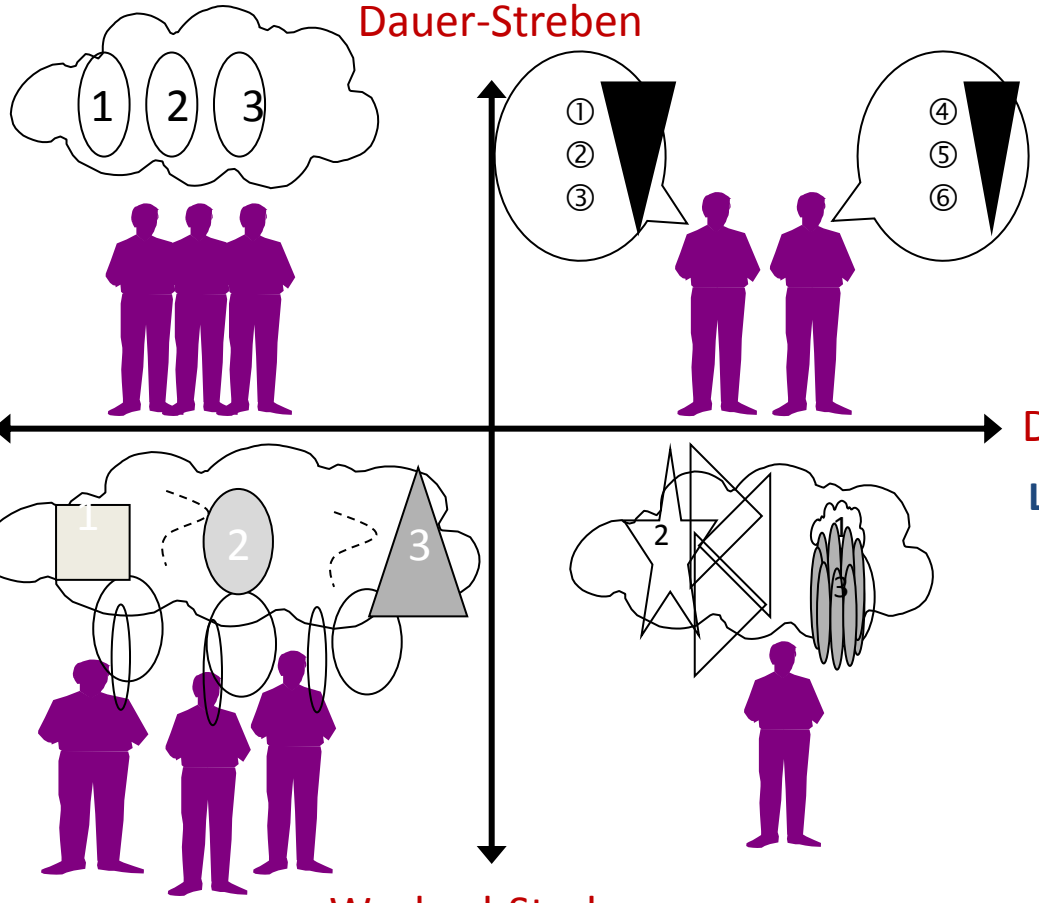
Die vier Team-Kulturen im Riemann-Modell

Rheinisches Forum Grossgruppenarbeit

Zuverlässigkeit

Dauer-Streben

- Wir-Gefühl
- Verbindlichkeit
- Gemeinsames Ergebnis



- Sachlichkeit
- Klares Ziel- und Rollenbewusstsein

Nähe-Streben

Distanz-Streben

Menschliche Anerkennung

Leistungsbezogene Konfrontation

- Bereichernde Lebendigkeit
- Kreativität
- Synergie

- Freiheit
- Individuelle Entfaltung/ Lösungen
- "Eigen-Sinn"

Wechsel-Streben

Innovationen

Werte & Prinzipien

(nach Riemann/Thomann)

Rheinisches Forum Grossgruppenarbeit

"Du wie ich!"

Sicherheit
Ordnung
Organisation

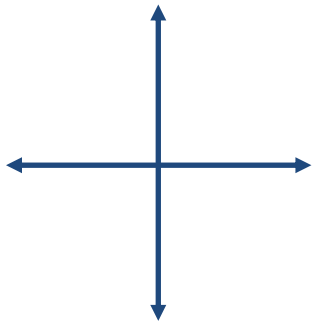
Planung
Kontrolle
in den Griff kriegen

Dauer

"Ich für Dich und Du für mich!"

Harmonie
Kooperation
Geselligkeit
Miteinander
Liebender
Nahkontakt

Nähe



Distanz

Unabhängigkeit
Autonomie
Freiheit
Eigenständigkeit
Allein sein
Abstand halten
Distanz wahren

"Jeder für sich!"

Wechsel

Veränderung
Wandel
Abwechselung
Überraschung

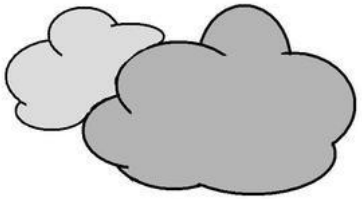
Spontanität
Flexibilität
Hic et Nunc !
Entwicklung

"Ich - Du - Er -Sie - Es -
im Zauberwürfel des Lebens!"

Persönlichkeitstypen: **Eigenschaften**

(nach Riemann/Thomann)

Rheinisches Forum Grossgruppenarbeit



etwas "dröge"
pedantisch
Kontrollzwang
unflexibel starr

verlässlich
systematisch
ordentlich
pünktlich
Organisationstalent

abhängig
kann nicht allein sein
kann nicht "Nein" sagen
konfliktscheu,
aggressionsgehemmt
Opfer-Mentalität

eigenständig
intellektuell
"blau„ (sachlich)
entscheidungsfähig
"Nein!"
konfliktfähig

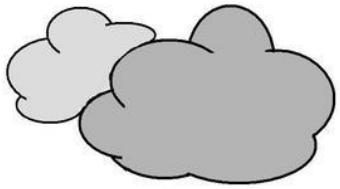
Dauer

Nähe ← → Distanz

Wechsel

kontaktfähig
Geborgenheit, Liebe
Teamgeist ("Wir")
ausgleichend
verständnisvoll
akzeptierend

bunt
unterhaltsam
kreativ, einfallsreich
spontan
charmant
wandlungsfähig
Improvisationstalent

unzuverlässig
unpünktlich
unordentlich
"chaotisch, unsystematisch"
Flüchten statt standhalten
z. T. theatralisch und
geschwätzig

kontaktscheu
unbeholfen im Nahkontakt/
im Emotionalen ("arrogant")
bindungsängstlich
auf niemanden angewiesen sein
(Hilfsbedürftigkeit verleugnen)