



Dokumentation

Open-Space

Bücher!

Es geht um Büchern, die uns in unserer Arbeit beschäftigt, geärgert, geprägt haben. Bücher über die wir gerne berichten um andere neugierig zu machen oder auch zu warnen. Oder über die wir einfach mit anderen Lesern diskutieren wollen! Alle sind eingeladen, ihre persönliche Bestsellerliste mitzubringen und vielleicht zu einem Buch einen Workshop im Open-Space zu machen! Natürlich "gehen" auch Angebote zu anderen Themen...

Moderation: Matthias Wilke

**Rheinisches Forum
10.3.06
Bad Honnef**

Wie „geht“
der Wandel
von „oben“?

Whole Scale

Lösungen für komplexe
Systeme

Theorie und
Praxis von
Veränderungsprozessen

ORGANISATION will meine Begeisterung
Idealfall für Veränderung
INDIVIDUUM

Die Macht über die Begeisterung
habe ich

Erfahrungen
4/5 scheitern

Welchungsstake?

Wollen Sie ein Handbuch oder wollen Sie es
Überall Veränderungsdruck

Exist oder auf alle mitkommen?
denken und warten bis es vorbei ist

Kernprozesse

A ~ ? ~ B
Veränderungsprozesse

Design

Rituale, Abschluss: ...

nicht nur Kick off
ohne Abschluss keine Pausenmöglichkeit

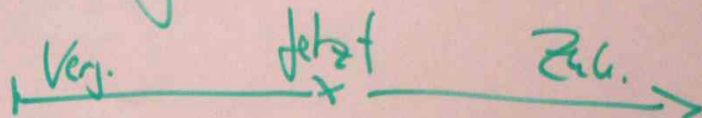
Designprozess reflektieren
Vom Klaut Zeit zum Nachdenken

machen wir Sachen richtig?
machen wir die richtigen Sachen?
Zeit (Energie) / Retreat

- Innehalten
und
Rückspiegel



- Beachte die Geschichte



- Spiel
 - in geschützten Räumen
 - Siegen / Verlierer?
 - Zeit und Experiment
 - in Kombination mit Lernen
- Lernen aus Veränderungen
und Ressourcen
- Formulierung des Ziels!

Widerstände in Veränderungs- prozessen

Schutzreflex

Erfahrungswissen

Begeisterung nicht erwarten

Führungskräfte
sollen den Wandel
gestalten → Tagesgeschäft

→ 80/20-Regel
"Mut zur Lücke"

Veränderungsprozesse
sind Lernprozess
ja, aber wie vermitteln ??

Prozesse u. Projekte
koordinieren / synchronisieren

Leistungen würdigen
Erfolge feiern

Contracting

Mit den MA Verträge
schließen → ZV "dynamisch"
Zielpyramide transparent
machen